



## HET MEEST COMPLETE OVERZICHT VAN NIEUWBOUWWONINGEN IN ARNHEM

Geïnteresseerden in een nieuwbouwwoning in Arnhem vinden voortaan alle relevante informatie op de website: [www.nieuwbouw-in-arnhem.nl](http://www.nieuwbouw-in-arnhem.nl). Hier staan alle huizen en appartementen bij elkaar. Koop en huur. Ook zijn toekomstige projecten opgenomen. Voor het eerst beschikt de consument over een betrouwbaar middel om de markt naar eigen hand te zetten. De nieuwe website wordt gevoed door gemeente, makelaars, woningcorporaties en projectontwikkelaars. Hierdoor is de informatie steeds actueel en compleet. Bovendien is veel aandacht besteed aan de gebruiksvriendelijkheid: alle gewenste gegevens zijn met een simpele muisklik op te roepen. Geïnteresseerden kunnen daar naast kijken op overeenkomstige websites in andere gemeenten. Ze krijgen zo een scherp en betrouwbaar beeld van alles wat er leeft in Arnhem en elders, mede dankzij een overzicht van het laatste nieuws over de woningmarkt. [www.nieuwbouw-in-arnhem.nl](http://www.nieuwbouw-in-arnhem.nl) is een initiatief van Nieuwbouw-Nederland. 'De ervaring leert dat belangstellenden voor een nieuwbouwwoning of -appartement zich uitgebreid willen oriënteren en voorbereiden', licht directeur Arjan Veekers toe. 'Dan moet je in één keer alle relevante bijzonderheden bij elkaar hebben, zodat je echt weet wat er op de markt is en wat er nog aankomt. Dan kun je verantwoord plannen en besluiten. De Nederlandse woningmarkt bood die mogelijkheid niet eerder.'

**Administratiekantoor  
HEYLO**

*Uw Partner op Besluitend administratief gebied*

Administratiekantoor HEYLO B.V.  
Rijswijksestraat 4 • 3811 LA Utrecht  
T: +31 (0)43 2410000 • F: +31 (0)43 2410001  
www.heylo.nl

**WE CREATE**  
Allround Websupport

[www.allroundwebsupport.nl](http://www.allroundwebsupport.nl)  
Telefoon 0345 845003  
[www.allroundwebsupport.nl](http://www.allroundwebsupport.nl)

De Lijster 42  
6942TP Dordrecht

Design van:  
Logo,  
Huisstijl,  
Presentatie,  
Drukwerk,  
Brochure,  
Advertentie,  
Website.

## FEEST OP DE ZAAK?

Goed voor de sfeer en de samenwerking, maar dan wel liever met Meeuwis of Borsato, maar zonder Gordon en Jolink. Tempo-Team heeft onder vakantiekrachten onderzoek gedaan naar de beleving en motivatie van jongeren tussen de 18 en 25 voor tijdelijk werk. In het algemeen wordt het werk positief bevonden, de bijbaantjes krijgen gemiddeld het rapport cijfer 7,5. Aan één bedrijf en aan één vakantiekracht biedt Tempo-Team dit jaar een feest aan. Niet zonder reden, want uit hetzelfde onderzoek blijkt dat men denkt dat een bedrijfsfeest goed is voor de samenwerking tussen collega's. Verrassend is dat men live muziek, BN'ers en dansen niet belangrijk vindt voor het slagen van het feest, maar vooral de sfeer en collega's bepalen het succes van het feest. Overigens zijn Borsato en Meeuwis welkom, Gordon en Jolink ziet men liever niet komen. Tempo-Team heeft onder een representatieve groep van 553 jongeren tussen de 18 en 25 jaar onderzoek laten verrichten naar vakantie- en bijbanen en bedrijfsfeesten. Het onderzoek is verricht door Ruigrok | NetPanel in de eerste helft van april 2009.

## STICHTING KIJK UIT! KINDEREN DOETINCHEM

De Stichting zet zich in voor het verkeersveilig maken van de schoolomgeving van basisscholen. Dit doen wij op een aantal manieren. De Stichting schenkt borden aan gemeentes die ze vervolgens plaatsen bij de schoolomgeving, wij schenken ook veilige reflecterende rugzakjes aan de kinderen en zorgen voor voorlichting aan kinderen, ouders en overige verkeersdeelnemers in de schoolomgeving. Wij bekostigen dit door het werven van donateurs binnen de lokale gemeente. Deze donateurs bestaan voor het grootste gedeelte uit de lokale ondernemers. Deze krijgen, in ruil voor een eenmalige bijdrage, naamsvermelding op diverse manieren. Onlangs heeft ook de gemeente Arnhem, net als eerder Rheden en Barneveld, gekozen om de schoolomgeving verkeersveiliger te maken. Kijk voor meer informatie op onze website: [www.kijkuit-kinderen.nl](http://www.kijkuit-kinderen.nl)

## WERKNEMERS BEREID SALARIS IN TE LEVEREN OM BAAN TE BEHOUDEN

Werknemers zijn bereid iets van hun salaris in te leveren om zo een eventueel vertrek te omzeilen. Dit blijkt uit de Randstad werkmonitor. Bijna de helft van de werknemers staat er in meer of mindere mate voor open een deel van het salaris in te leveren om ontslag te voorkomen. Drie op de tien werknemers zouden akkoord gaan met een procent minder loon. Ruim een vijfde is zelfs bereid tot 5% van het salaris in te leveren. Randstad stelt dit vast na onderzoek van Blauw Research onder 1158 werkenden. Veertien procent van de ondervraagden staat er voor open 10% of meer in salaris omlaag te gaan teneinde een ontslag af te wenden. Hoger opgeleiden (die mogelijk meer in te leveren hebben) zijn hiertoe overigens meer bereid dan laagopgeleide werknemers.

**bloem & object**

Zijdebloemdecoraties & wandobjecten

De 'finishing touch' voor de groene  
aankleding van uw pand

[www.bloemenobject.nl](http://www.bloemenobject.nl)